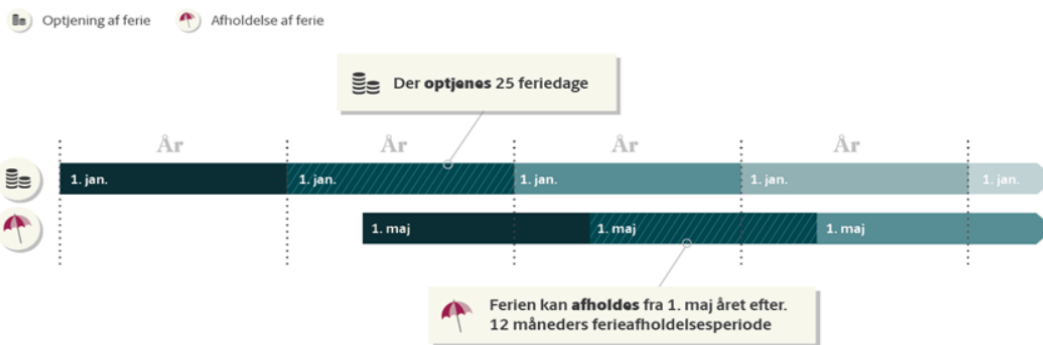




## Fra forskudt ferie til samtidighedsferie på AAU

### Hvilke ferieregler kommer vi fra

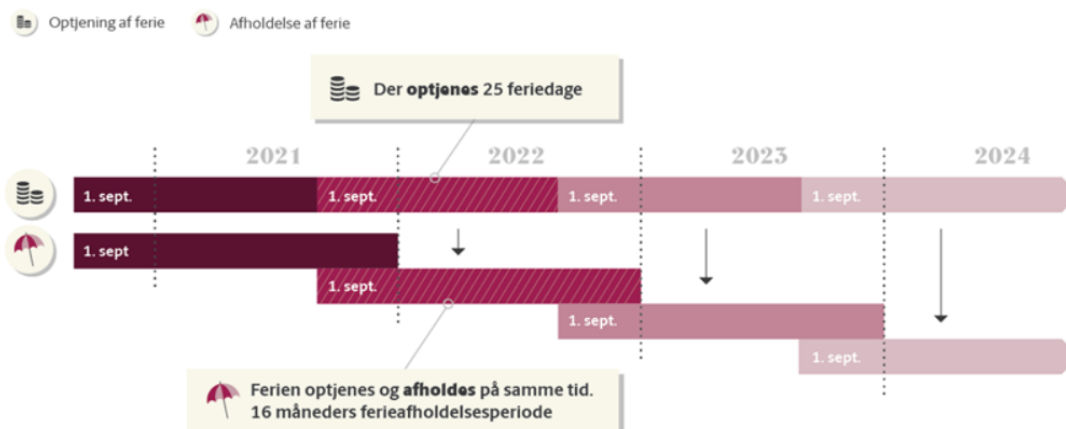
Indtil den nye ferielov træder i kraft, optjener og afholder du din ferie forskudt. Det betyder, at du optjener din ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december. De feriedage kan du holde fra 1. maj og frem til 30. april året efter. Dette kaldes forskudt ferie.



### Nye ferieregler pr. 1. september 2020

De ferieregler vi kommer fra, giver dig ret til 25 dages ferie om året. Denne ret har du stadig i den nye ferielov. Ændringen er, at du vil få 2,08 feriedage hver måned, som du kan holde allerede måneden efter, du har optjent dem. Dette kaldes samtidighedsferie.

Ferien optjenes fra 1. september til 31. august, hvilket kaldes ferieåret. Mens ferien optjenes over 12 måneder, kan den afholdes over 16 måneder (1. september til 31. december året efter – ferieåret plus de efterfølgende fire måneder). Denne periode kaldes ferieafholdelsesperioden.



Der ændres altså ikke på, at du optjener 5 ugers ferie pr. år, og der ændres heller ikke på muligheden for at have enten ferie med løn eller ferie på feriegodtgørelse. Derimod sker der ændringer i måden, hvorpå ferie optjenes og afholdes.



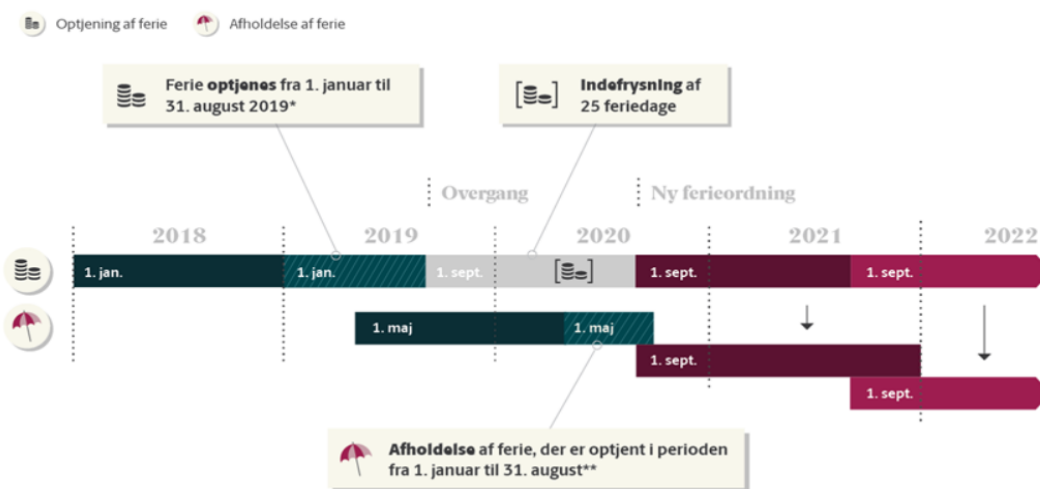
## Overgangsperioden

Med henblik på at regulere overgangen fra forskudt ferie til samtidighedsferie så smidigt som muligt, er der vedtaget en overgangsordning. Overgangsperioden er som følger:

Ferie som du optjener i perioden fra **1. januar 2019 til 31. august 2019**, dvs. op til 16,64 dage, afholdes i perioden fra 1. maj 2020 frem til 31. august 2020.

Ferie som du optjener i perioden fra **1. september 2019 til 31. august 2020**, dvs. op til 25 dage, vil blive indefrosset til en opsparing hos den nye fond, Lønmodtagernes Feriemidler og udbetalt til dig, når du fratrædelse arbejdsmarkedet, fx ved pension.

Pr. **1. september 2020** overgår du til samtidighedsferie.



## Særlige feriedage (den 6. ferieuge)

De særlige feriedage reguleres af Statens Ferieaftale og er derfor ikke omfattet af ferieloven, hverken af den gældende eller af den nye ferielov. De særlige feriedage forsætter derfor uændret, også når den nye ferielov træder i kraft. Det betyder, at du forsat vil optjene 0,42 særlige feriedage pr. måned i kalenderåret, hvilket svare til 5 dage pr. år.

Du vil også efter overgangen til den nye ferielov optjene særlige feriedage i kalenderåret og afholde dem i perioden fra 1. maj til 30. april (forskudt ferie).

## Samtidighedsferie for udlændinge

Den nuværende samtidighedsferieordning for udenlandske medarbejdere ophører pr. 1 september 2020, og medarbejdere på ordningen overgår til samtidighedsferie efter den nye ferielov.

Medarbejdere som er omfattet af den nugældende samtidighedsferieordningen kan forsætte på ordningen til den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020. De er dermed ikke omfattet af overgangsordningen.



## Ofte stillede spørgsmål ift. overgangsperioden

### Hvad sker der nu – og frem til afslutning af ferieåret 2019/2020?

I ferieåret 2019/2020 kan du holde ferie som du plejer, hvilket betyder at du ved fuldt optjent ferie kan afholde 5 ugers alm. ferie og 5 særlige feriedage. Ferieår 2019/2020 påvirkes derfor ikke af den nye lovgivning men afvikles efter nuværende regler. Afslutning på ferieåret 2019/2020 samt overførsel af ferie følger også de nuværende regler.

Ferie du optjener i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 indefrysnes til lønmodtagerens fond for tilgodehavende feriemidler, og kan ikke afholdes eller udbetales før du forlader arbejdsmarkedet.

### Hvad sker der den 1. maj 2020?

Fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020 kan du holde op til 16,64 feriedage. Det er de feriedage, som du har optjent i perioden fra 1. januar til 31. august 2019. Derudover får du, som du plejer, 5 særlige feriedage til afholdelse i perioden fra 1. maj 2020 til 30. april 2021.

### Hvad sker der den 1. september 2020?

Fra 1. september 2020 optjener du 2,08 feriedage for hver måneds ansættelse, som du kan holde allerede måneden efter, du har optjent dem. Dette kaldes samtidighedsferie.

Hvis du har ferie, som du ikke har brugt den 1. september 2020, overføres feriedagene automatisk til afholdelse efter den nye ferielov, og kan dermed supplere den ferie, der optjenes fra 1. september 2020. Du vil derfor ikke miste ferie ved overgangen til den nye ferieordning.

Borger.dk har udarbejdet en Ferieplanlægger, som kan hjælpe dig med at få overblik over, hvor mange feriedage du har til rådighed, når du vil holde ferie i overgangsperioden og efter den nye ferielov er trådt i kraft. Du kan finde Ferieplanlæggeren [her](#).

### Hvad sker der med mine indfrosne midler?

Feriepenge som du optjener i overgangsåret fra 1. september 2019 til 31. august 2019, bliver til en opsparing hos den nye fond, Lønmodtagernes Feriemidler. Overgangsåret gælder alle lønmodtagere, og din opsparing er 12,5 % af din ferieberettigede løn. Du får opsparingen udbetalt ved folkepensionsalderen.

Det er din arbejdsgiver, der indberetter og indbetaler feriepengene til Lønmodtagernes Feriemidler. I starten af 2021 får du et brev, hvor du bliver bedt om at tjekke, at din arbejdsgiver har indberettet de korrekte feriepenge til fonden.

### Hvad sker der med mit ferietillæg i overgangsperioden?

Din særlige feriegodtgørelse som udbetales med lønnen hvert år i april vil være mindre i 2020 end den plejer. Dette skyldes, at 1% af din særlige feriegodtgørelse er indefrosset i perioden fra 1. september 2019 til 31. december 2019, og din særlige feriegodtgørelse er derfor tilpasset til miniferieåret.

### Har du flere spørgsmål til overgangsperioden?

Er du i tvivl om, hvorvidt du har ferie nok til at holde sommerferie og efterårsferie 2020. Er du elev eller har du ikke optjent fuld ferie til afholdelse i mini ferieåret. Eller går på barsel eller på pension i overgangsåret.

HR-afdelingen har samlet en række spørgsmål omkring overgangsåret. Du kan finde dem i "[FAQ – Overgangen til ny ferielov](#)".